

# Warum Unternehmen Profiling-Instrumente verwenden:

## A. Sie wollen die richtigen Leute für die richtigen Stellen

- Die meisten Stellenbesetzungen erfolgen übereilt in den ersten fünf Minuten eines Vorstellungsgespräches.

## B. Sie wollen zuverlässige Mitarbeiter einstellen:

- Arbeitseinstellung und Arbeitsethik beeinflussen die Produktivität
- Fernbleiben vom Arbeitsplatz und Zuspätkommen erhöhen die Personalkosten

## C. Sie wollen ihre Produktivität erhöhen:

- Menschen sind dann am produktivsten, wenn ihre Arbeit im Einklang ist mit ihren Denkmustern, ihren beruflichen Interessen und ihren Verhaltensmerkmalen
- Teams und Abteilungen funktionieren besser, wenn Gruppenleiter gute Informationen über die Stärken der Mitglieder verfügen
- Wenn Profiling-Instrumente eingesetzt werden, können Faktoren, die die Produktivität negativ beeinflussen – wie Stress, Spannung und Konflikte – erheblich reduziert werden

## D. Sie wollen den Personalwechsel reduzieren:

- Zwei von drei Mitarbeitern würden lieber woanders arbeiten
- Personalwechsel kosten Tausende von Euro für jeden ausscheidenden Mitarbeiter
- 80% des Personalwechsels wäre vermeidbar

## E. Sie wollen die Kosten für vermeidbare juristische Verfahren senken:

- Eins von drei Unternehmen muss pro Jahr mit einem Verfahren vor dem Arbeitsgericht rechnen
- Arbeitgeber haften für das Verhalten ihrer Mitarbeiter am und sogar außerhalb des Arbeitsplatzes

**F. Sie wollen einen effektiveren Einsatz des Humankapitals:**

- Profiling-Instrumente bieten Informationen, mit deren Hilfe Vorgesetzte ihre Mitarbeiter besser coachen, motivieren und anleiten können
- Profiling-Instrumente helfen Firmen, in den eigenen Reihen unerschlossene Talente zu entdecken
- Profiling-Instrumente tragen dazu bei, die Personalprobleme einer Firma zu minimieren
- Profiling-Instrumente tragen dazu bei, dass Arbeitnehmer besser mit der Unternehmensführung kooperieren
- Profiling-Instrumente helfen Vorgesetzten, effektiver zu sein, weil sie 60% ihrer Zeit mit der Lösung von Personalproblemen verbringen, so dass sie nur 40% ihrer Zeit zur Erreichung der Unternehmensziele einsetzen können

**G. Sie wollen die Qualität ihrer Entscheidungen verbessern:**

- Bessere Entscheidungen resultieren aus einer verbesserten Information über Mitarbeiter und Bewerber
- Gute Entscheidungen erfolgen schneller, sparen Zeit und Geld
- Profiling-Instrumente sind ein wichtiges Instrument für Beförderungen und Neubesetzungen Ausbildungsprogramme sind effektiver, wenn sie den speziellen Bedürfnissen und Besonderheiten einer Person angepasst sind