

Erkenntnisse aus dem WEF “Future of Jobs Report” 2025: **ProfileXT®** **und Talentmanagement**

 info@profilesinternational.de  profilesinternational.de

PROFILES
INTERNATIONAL



1

**Kompetenzen
veralten schneller**

2

**Analytisches Denken
an der Spitze**

3

**Skills-Mismatch als
größtes Hindernis**

4

**Das interne Potenzial
freisetzen**

5

**Der Schlüssel zur
Mitarbeiterbindung**

6

**Mensch + Maschine:
Eine neue Ära der
Zusammenarbeit**

7

**Nicht jeder wird lernen können
(Zugang zu Bildung / Ausbildung)**

8

**Die Rolle kennen
(Planung | Den Job kennen)**

9

**Bessere Einstellungsentscheidungen
treffen (Auswahl | Passung kennen)**

10

**Kandidaten kennenlernen
(Beurteilung | Den Kandidaten kennen)**

11

**Talente binden
(Mitarbeiterbindung | Kennen Sie
Ihre Leute)**



Laut dem WEF Future of Jobs Report: "Kompetenzen veralten schneller"

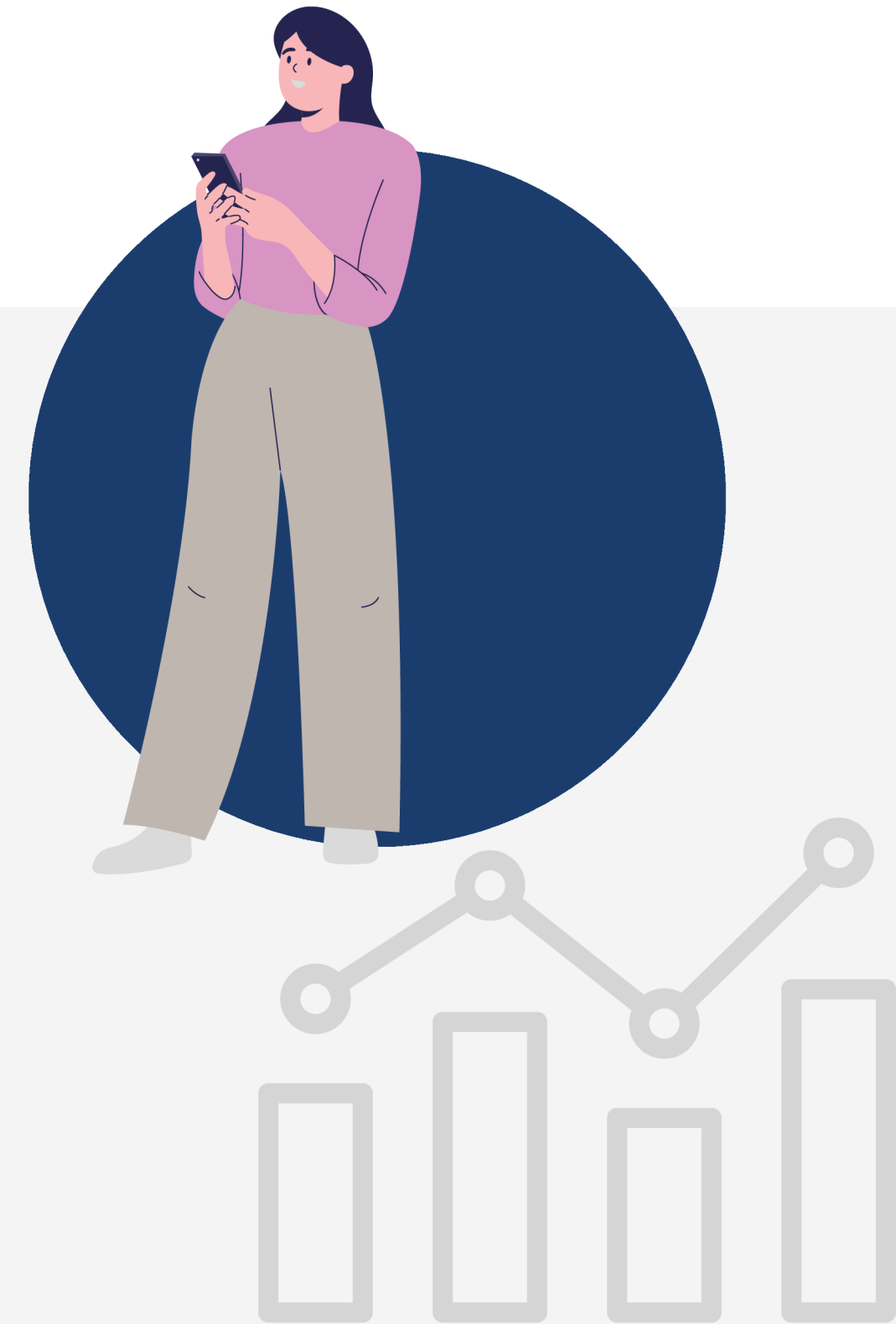
Das ProfileXT® Assessment-Instrument spielt eine entscheidende Rolle bei der Transformation bestehender Kompetenzen und der Vorbereitung auf neue Rollen, indem es die Verhaltenspräferenzen und Interessen von Mitarbeitern misst und diese Daten zur Definition von Jobkategorien nutzt.



Laut dem WEF Future of Jobs Report: "Analytisches Denken an der Spitze"

Mit dem ProfileXT® Assessment-Instrument können kognitive, verhaltensbezogene und Interessenprofile von Kandidaten erstellt werden.

Durch den Abgleich dieser Profile mit dem Performance-Modell der Stelle werden datengestützte Entscheidungsprozesse unterstützt, was wiederum zur Steigerung der analytischen Kapazität im Unternehmen beiträgt.



Laut dem WEF Future of Jobs Report: "Skills-Mismatch als größtes Hindernis"

ProfileXT® ist ein wichtiges Instrument, um Kompetenzinkongruenz zu überwinden, indem es die für die Stelle erforderlichen Kompetenzen sowie den Grad der Übereinstimmung einer Person mit diesen Kompetenzen bestimmt und Entwicklungsbereiche identifiziert.



Laut dem WEF Future of Jobs Report: “Entfalten Sie das unternehmensinterne Potenzial”

ProfileXT® bietet datengestützte Unterstützung bei internen Versetzungen und der Planung von Übergängen in neue Positionen, indem es die Eignung und das Potenzial der Mitarbeitenden für die aktuelle Position bewertet.



Laut dem WEF Future of Jobs Report: “Es ist der Schlüssel zur Mitarbeiterbindung”

ProfileXT® hilft nicht nur dabei, Informationen über persönliche Eigenschaften bereitzustellen, sondern unterstützt auch die Steigerung der Mitarbeiterbindung, indem es personalisierte Interviewfragen auf Basis der Bewertungsergebnisse des Kandidaten liefert und die richtige Person der richtigen Rolle zuordnet.



Der WEF Future of Jobs Report sagt: "Mensch + Maschine = Neue Zusammenarbeit"

Mit dem ProfileXT® Assessment-Instrument können mentale, verhaltensbezogene und Interessenprofile von Kandidaten erstellt werden.

Durch den Abgleich dieser Profile mit dem Anforderungsprofil der Stelle werden datengestützte Entscheidungsprozesse unterstützt, was wiederum zur Steigerung der analytischen Kapazität im Unternehmen beiträgt.



Der WEF Future of Jobs Report sagt: “Nicht alle werden lernen können”

ProfileXT® legt die Grundlage für personalisierte Lernreisen und den Zugang zu Bildung, indem es die beruflichen Interessen von Individuen (*„Wollen Sie die Aufgabe erfüllen?“*) ermittelt und die Jobkategorien identifiziert, in denen sie ihre besten Fähigkeiten einsetzen können.



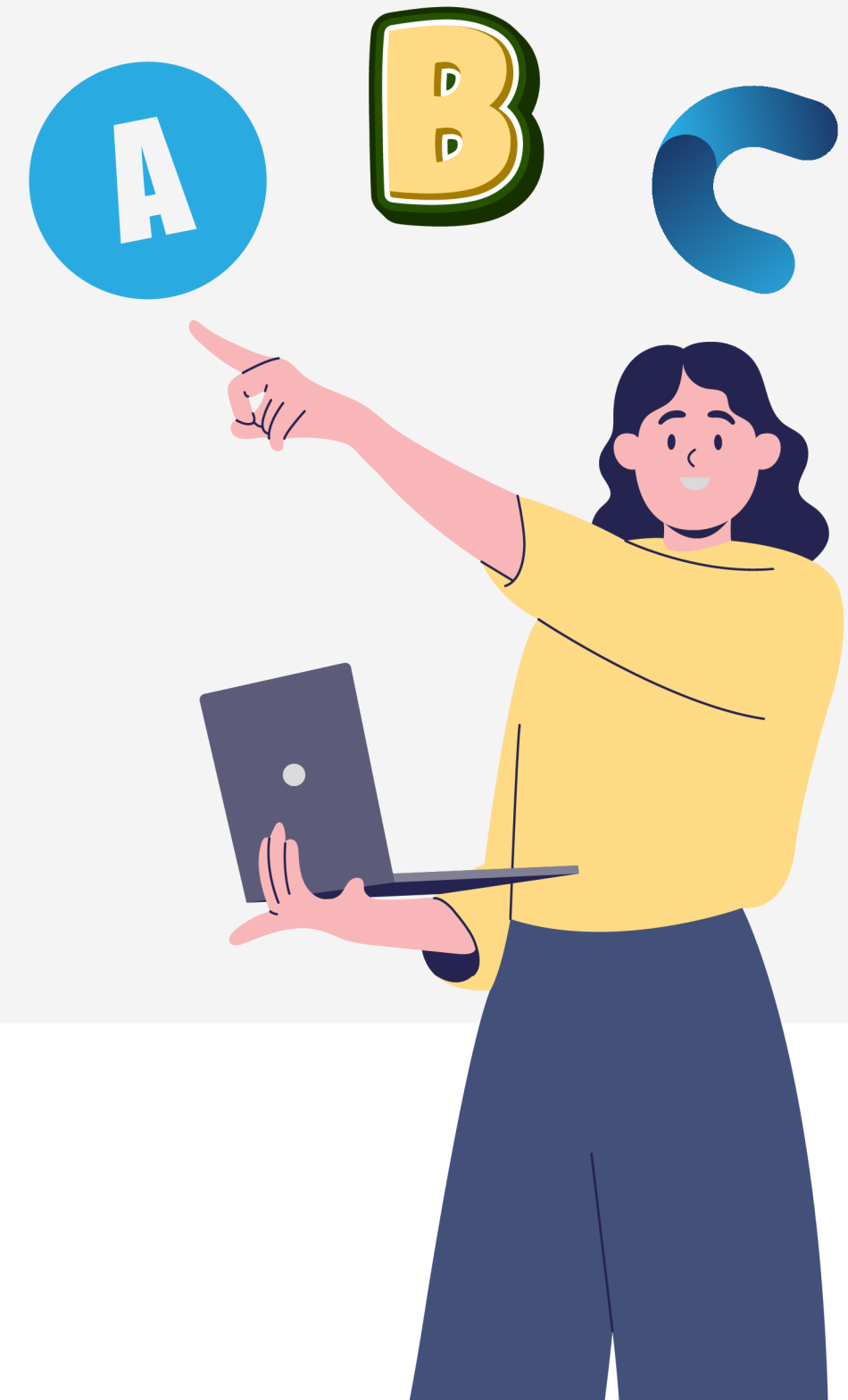
Der WEF Future of Jobs Report sagt: "Kennen Sie die Rolle"

ProfileXT® sorgt dafür, dass
Einstellungsmanager*innen und
Recruiter dieselbe Sprache sprechen
und genau wissen, wonach sie suchen.



Der WEF Future of Jobs Report sagt: “Treffen Sie bessere Einstellungsentscheidungen”

ProfileXT® hilft dabei, fundiertere Einstellungsentscheidungen zu treffen, indem Kandidat*innen objektiv mit einem festgelegten Benchmark verglichen und ihre Übereinstimmung mit den Anforderungen der Position bewertet werden.



Der WEF Future of Jobs Report sagt: “Kandidaten kennenlernen”

ProfileXT® beugt Einstellungsfehlern und intuitiven Entscheidungen vor, indem es die mentalen Fähigkeiten, Verhaltensmuster und Interessenprofile der Kandidat*innen misst und den Personalverantwortlichen durch personalisierte Interviewfragen Sicherheit gibt.



Der WEF Future of Jobs Report sagt: “Talente binden”

ProfileXT® unterstützt Strategien zur Talentbindung, indem es neuen Mitarbeitenden hilft, sich schnell und effektiv einzugewöhnen, und gleichzeitig ein vollständiges Bild davon vermittelt, wie bestehende Mitarbeitende sich an zukünftige Aufgaben oder Chancen anpassen können.



Der WEF Future of Jobs Report sagt: “Talente binden”

ProfileXT® unterstützt Strategien zur Talentbindung, indem es neuen Mitarbeitenden hilft, sich schnell und effektiv einzugewöhnen, und gleichzeitig ein vollständiges Bild davon vermittelt, wie bestehende Mitarbeitende sich an zukünftige Aufgaben oder Chancen anpassen können.



Möchten Sie mehr Information zum ProfileXT?

Demo Anfordern

✉ info@profilesinternational.de  profilesinternational.de

PROFILES
INTERNATIONAL

