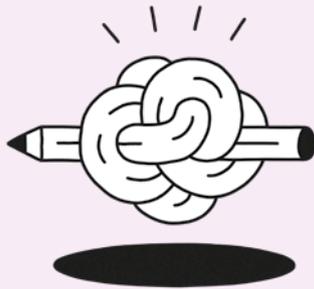


Was haben Sie sich dabei bloß gedacht?



Yasmin Weiß: *Weltbeste Bildung*. Campus, 2022, 28,00 Euro



Was ist der wichtigste Satz in Ihrem Buch?

Bildungserfolg manifestiert sich nicht in Noten oder formalen Bildungsabschlüssen, sondern in der tatsächlichen Fähigkeit, die Anforderungen einer zunehmend technologisierten Welt erfolgreich bewältigen zu können.

Warum haben Sie das Buch geschrieben?

Weil derzeit die Schere aus technologisch gebildeten und abgehängten Menschen weiter aufgeht, was die Fachkräftelücke weiter verschärft.

Worum geht es in Ihrem Buch?

Es werden die Fragen beantwortet, was die relevantesten Fähigkeiten der Gegenwart und Zukunft sind und wie wir sie uns aneignen können. Ein besonderer Fokus liegt dabei auf der Schaffung von Transparenz, was Digitalkompetenz konkret bedeutet.

Wie lange haben Sie am Buch geschrieben?

Die reine Schreibzeit war zwei Monate. Das Thema beschäftigt mich allerdings seit Jahren in meinen Rollen als Professorin, Personalmanagerin, Aufsichtsrätin und Mutter.

Was wäre ein guter alternativer Buchtitel?

Bildungsrevolution: Wie wir uns in das lebenslange Lernen verlieben.

Inwiefern unterscheidet sich Ihr Buch von anderen Titeln zum Thema?

Die Anforderungen an Bildung werden holistisch beleuchtet und die Eigenverantwortung von jedem Einzelnen von uns wird betont.

Weshalb sollten wir gerade Ihr Buch lesen?

Es zeigt auf, was und wie wir lernen müssen, um fit für eine digital vernetzte Zukunft zu sein.



Der Fachkräftemangel ist Realität. Aber Talentmanagement und Recruiting sind in vielen Unternehmen noch fest in den Normen von gestern verwurzelt.

Anstatt Stellen erst dann zu besetzen, wenn sie vakant sind, empfiehlt Nilgün Aygen einen proaktiven Ansatz, der den Aufbau von internen und externen Talentpools in den Mittelpunkt stellt. Auch Personalauswahl, Mitarbeiterengagement und Veränderungen in der Personalfunktion werden als Ansatzpunkte vorgestellt, mit denen Unternehmen den Herausforderungen auf dem Arbeitsmarkt begegnen können.

Nilgün Aygen: *Recruiting Revolution*. Wiley, 2022, 29,99 Euro



In diesem Buch erklärt Cortnie Abercrombie leicht verständlich, wie künstliche Intelligenz funktioniert, und enthüllt, wie Unternehmen KI einsetzen – und

wie dies unser aller Leben in höchstem Maße beeinflusst. Außerdem gibt sie Ratschläge, wie wir mit KI in der Gegenwart umgehen und welche Veränderungen wir für die Zukunft fordern sollten. Abercrombie hat mehr als zehn Jahre lang bei IBM gearbeitet und dabei aus erster Hand erfahren, wie Führungskräfte und Data-Science-Teams über KI denken. Anschließend hat sie „AI Truth“ gegründet, eine gemeinnützige Organisation, die sich für die verantwortungsvolle Entwicklung und Nutzung von KI einsetzt.

Cortnie Abercrombie: *KI – Wenn wir wüssten*. Plassen 2022, 22,90 Euro



YASMIN WEISS ist Professorin an der Technischen Hochschule Nürnberg, wo sie zu den Themen „Future Skills“ und „Future of Work“ lehrt und forscht. Sie startete ihre Karriere in den Unternehmen Accenture, E.ON und BMW Group und hat derzeit mehrere Aufsichts- und Beiratsmandate inne.